



LEDERSPARRING TIL GENTÆNKNING AF ÆLDREPLEJEN – SPARRING I SMÅ GRUPPER

Vi møder mange ledere, der er optaget af at gentænke ældreplejen i Danmark. Inspirationen fra Buurtzorg har været i Danmark længe med vægt på formålet og øget selvorganisering og frihed, så medarbejderne kan tage mere ansvar. Statsministerens nytårstale har gjort omstillingen endnu mere aktuell og påkrævet.

AGORA samarbejder med Bjørn Kassøe Andersen, som var direktør for Lokalpleje Danmark, der fra 2019 til 2021 gennemførte den første danske afprøvning af Buurtzorg-modellen i Ikast-Brande Kommune. Sammen med Bjørn Kassøe Andersen tilbyder Andreas Granhof Juhl fra Agora nu sparringsgrupper for op til 6 ledere fra ældreområdet, der mødes 6 halve dage i løbet af et år. Vi igangsætter sparringsgruppe med start til februar og til august efter behov.

Her er fire eksempler på udfordringer, som du kan arbejde med som del af sparringerne:

Sparring på den organisatoriske omstilling

Hvordan sætter du som leder i ældreplejen din organisation fri uden selv at sidde på hænderne? Hvad indebærer den nye praksis i forhold til faglige beslutninger, roller, mødefacilitering mm.? Hvordan sikrer du, at frisættelse ikke fører til uendelige involveringsprocesser, uklare roller og manglende beslutningskraft? Denne type af spørgsmål, får vi ofte. Dem kan vi arbejde med i sparringerne.

Sparring på den ny lederrolle

Hvad indebærer den ny lederrolle? Hvordan omstiller du din lederstil i et tempo, så medarbejderne kan følge med? Hvordan sikrer man den psykologiske tryghed? Denne type af spørgsmål, får vi ofte. Dem kan vi arbejde med i sparringerne.

Sparring på vanskelighederne i omstillingen

Mange ledere har erkendt, at løsningen er ikke at gøre 'mere af det samme'. Men hvad så? I AGORA har vi mottoet: 'Brug bøvllet'. Fordi konkrete udfordringer, fx hvordan man kan tilrettelægge arbejdet, så en borger møder så få forskellige medarbejdere som muligt, ofte viser sig at være fantastiske katalysatorer til at begynde at gentænke sin praksis. I sparringerne kan vi arbejde med de konkrete vanskeligheder, du oplever i omstillingsprocessen.

Sparring på nye metoder til at arbejde med de organisatoriske behov

Hvordan kan en mere frisat ledelsesform sikre overblik, gennemsigtighed og koordinering? Hvordan sikrer man, at der ikke opstår en afkobling mellem politikernes mål og medarbejdernes autonomi? Hvordan træffer vi beslutninger på en ny, smidig og afstemt måde? Frisættelse må ikke føre til uklarhed. Men hvordan finder og opbygger vi 'de ny praksisser'? Det kan vi arbejde med i sparringerne.

VIL DU VIDE MERE OM GENTÆNKNING AF ÆLDREPLEJEN OG LEDERSPARRING I AGORA?

Tag fat i Andreas Granhof Juhl på agi@agora.as – 6126 0923. Andreas har omfattende erfaring med lærings- og udviklingsprocesser i offentlige og private organisationer og også med at dokumentere det forskningsmæssigt. Han er en af AGORAs tovholdere på Agora-projekterne Organisationer Gentænkt.

Eller Bjørn Kassøe Andersen på bjorn@kassoe.dk – 4244 0330. Bjørn var medstifter af og direktør for den almennyttige virksomhed Lokalpleje Danmark, der i et 2-årigt pilotprojekt evalueret af VIVE leverede overbevisende resultater i forpligtende partnerskab med hollandske Buurtzorg.